

h e t s

Haute école de travail social
Genève
Centre de formation
continue (cefoc)



6 Sessions

février et avril 2012

Les sources du mal être au travail

Séminaire en 2 ateliers

« Approche théorique » 9 et 10 février et « Approche clinique » 3, 4 et 5 avril 2012

- La mise sous pression de la société par la culture de la gestion et le développement de la lutte des places.
- Les critères d'évaluation de l'activité par les outils de gestion sont de plus en plus déconnectés de la réalité du travail effectué.
- Les conséquences psychiques, psychopathologiques et sociales de ces évolutions.
- Les raisons du développement de ce mal-être dans le secteur public

Intervenant-e-s en co-animation: Vincent de Gaulejac, professeur à l'Université Paris Diderot, directeur du laboratoire de changement social, membre fondateur de l'Institut international de sociologie clinique - Paris et Fabienne Hanique, maître de conférences à l'Université Paris Diderot.

Prix : atelier 1 : Fr. 500.- / atelier 2 : Fr. 750.-

Délais d'inscription : atelier 1 : 10 janvier / atelier 2 : 5 mars

Les participants du canton de Genève qui suivent **les 2 sessions**, peuvent bénéficier du « chèque formation »

Inscription en ligne :

[Atelier 1](#)

[Atelier 2](#)

mars 2012

L'expérience du noviciat : mieux comprendre son entrée dans les métiers du social depuis l'activité réelle

L'entrée dans le métier est un moment particulièrement délicat. Les novices passent du statut d'étudiant-e, au bénéfice d'un certain droit à l'erreur, au statut de professionnel-le dont on attend une performance. Le noviciat est ainsi source d'inconfort et d'insécurité dans l'activité.

Intervenantes : Sylvie Mezzena et Kim Stroumza, chercheuses en analyse de l'activité et professeures à la HETS, Genève

[Inscription en ligne](#)

Le travail des directrices et directeurs à l'épreuve du réel

Dans une période de transformations politiques et économiques, qu'en est-il de l'activité réelle des professionnel-le-s qui sont appelé-e-s à diriger les institutions en pleine mutation?

Doivent-ils-elles principalement être performant-e-s pour gérer des dossiers qui sont sous leur responsabilité, autant au niveau administratif qu'économique ou doivent-ils privilégier l'art de communiquer, de négocier, de gérer les dynamiques d'équipes?

Intervenante : Isabelle Kolly Ottiger, spécialisée en intervention institutionnelle et analyse de l'activité, professeure HETS, Genève

[Inscription en ligne](#)

Bienveillance relationnelle au travail

Le bien-être et la santé au travail se jouent aussi dans ces **petits riens qui font toute la différence**. L'**accueil**, l'attention à soi et à l'autre, la **qualité de présence**, le respect du rythme de chacun-e, etc.

Intervenante : Sylvie Monnier, psychothérapeute de couple et médiatrice familiale, chargée d'enseignement HETS, Genève

[Inscription en ligne](#)

mai 2012

La part des émotions en situation professionnelle : stress, prévention, distance

Le stress est d'actualité partout, dans les entreprises et institutions. Tout le monde en souffre mais que faire ? Evaluer et comprendre les différentes causes et manifestations du stress et approfondir la connaissance des émotions et de leurs rôles dans les relations interpersonnelles est un premier pas important. Le second temps étant de trouver des outils et des mesures préventifs efficaces

Intervenante : Daphné Discart, licenciée en psychologie d'entreprise, formatrice et thérapeute, Belgique

[Inscription en ligne](#)